



¿Quieres cambiar la imagen que identifica a las enfermeras?

Participa en el "Concurso de Ideas: Nueva imagen para la Profesión de Enfermería"

Como ya hemos informado a través de diferentes medios, el Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA) y la Conselleria de Sanitat han convocado el *Concurso de Ideas: Nueva imagen para la Profesión de Enfermería*.

Se trata con esta iniciativa de diseñar un icono que pueda identificar de forma adecuada a la profesión de Enfermería y a sus profesionales, los enfermeros y enfermeras. Un concurso cuyo resultado se ofrecerá a la Conselleria de Sanidad para que pueda ser utilizado en su red telemática para representar a las enfermeras. Con ello se conseguirá que se use un icono que transmita una imagen y valores ajustados a la realidad de la profesión.

tanto del Colegio como de la Organización Colegial Autónoma de Enfermería para mejorar la imagen de la profesión y para que los valores que transmite la misma tengan que ver con su realidad actual, lejos de épocas pasadas muy distantes tanto en el tiempo como en nuestras circunstancias profesionales.

¿Te gusta la imagen que tenemos ahora? Si no es así y quieres contribuir a cambiarla y a que contemos con una más adecuada a lo que es la profesión actualmente te animamos a que participes en este concurso

De este modo, desde el Colegio y desde el resto de la Organización Colegial Autónoma, juntamente con la Conselleria de Sanidad, se quiere cambiar la tendencia de una serie de estereotipos pretéritos que hoy en día todavía se asocian irremediabilmente al colectivo enfermero como son la utilización de la cofia y la falda en la vestimenta diaria de las enfermeras, la presencia de una cruz roja en la misma, la jeringuilla en la mano, el fonendo...

La convocatoria y las bases del concurso establecen que puede optar a este premio cualquier profesional de Enfermería colegiado de la Comunidad Valenciana, así como sus familiares directos. La participación será a título individual o en grupo y se podrá presentar hasta un máximo de tres propuestas diferentes. Las propuestas pueden presentarse en cualquiera de los tres colegios provinciales de Enfermería de la Comunidad Valenciana. En Alicante, en la calle Capitán Dema, 16.

Las bases íntegras pueden consultarse en la web del Colegio de Enfermería de Alicante www.enferalicante.org.

La convocatoria de este concurso es una más de las iniciativas que vienen a sumarse al trabajo diario desarrollado

El plazo de presentación de las propuestas finalizará el 8 de mayo de 2015



Iconos que transmiten una imagen poco adecuada de Enfermería

El futuro de la sanidad, a debate en el XIX Congreso Nacional de Hospitales y Gestión Sanitaria

Más de 2.500 asistentes se reunieron en Alicante y Elche en un evento que contó con una destacada participación de Enfermería



Aspecto del acto inaugural en el que puede apreciarse la gran cantidad de profesionales que asistieron al Congreso

El congreso, organizado por la Sociedad Española de Directivos Sanitarios (SEDISA) y la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería (ANDE) bajo el lema *Los Servicios Sanitarios y el Ciudadano*, se celebró en Alicante y Elche con la participación de más de 2.500 profesionales, provenientes de todas las comunidades autónomas, siendo la Valenciana quien tuvo una presencia más numerosa. El acto inaugural contó con la presencia de los alcaldes de Alicante y Elche, Miguel Valor y Mercedes Alonso, respectivamente, la presidenta de la Diputación, Luisa Pastor, el presidente de ANDE, Jesús Sanz, el presidente de la Sociedad Española de Directivos de la Salud (SEDISA), Joaquín Estévez, el presidente del Congreso, Mariano Guerrero, y el titular de la Conselleria de Sanitat, Manuel Llombart, a quien correspondió la inauguración del evento.

La cita sirvió para abordar los principales retos del futuro sistema sanitario, como la sostenibilidad, la cronicidad, el papel de Enfermería, la participación e implicación del paciente en el proceso asistencial, o las nuevas tecnologías.

Durante el desarrollo del Congreso, gestores sanitarios, responsables políticos y profesionales expusieron sus preocupaciones y reivindicaciones acerca del futuro sistema sanitario. Un sistema que pase de la atención a la prevención y del cambio del paradigma del curar al cuidar.

El CECOVA, en la mesa redonda sobre *Nuevos roles profesionales*

Una de las mesas redondas de mayor interés para el colectivo de Enfermería fue la titulada *Nuevos Roles Profesionales*. Un foro donde enfermeros, directivos, gestores de hospitales y profesionales del ámbito de la formación dieron las claves de cómo ha de ser el profesional del futuro y de su papel en

el proceso asistencial en base a los cambios demográficos y epidemiológicos que se están dando en una sociedad, con una transformación tecnológica importante, mayor información ciudadana acerca de la salud, con políticas de contención del gasto público y un sistema sanitario que prima al paciente urgente y agudo, no al crónico. Para el presidente del CECOVA, José Antonio Ávila, participante en la mesa redonda, "La atención al envejecimiento, cronicidad y dependencia ha de pasar por apostar por la Enfermería, desarrollar sus especialidades, potenciar su capacidad de gestión, su autonomía profesional y dotarlas de ratios adecuados; es imposible realizar una transformación del sistema de atención sanitaria de este calibre sin cambiar la política de plantillas del personal sanitario".

Estudio Delphi para identificar las competencias de los directivos de Enfermería

Identificar y evaluar los conocimientos, destrezas, aptitudes y motivación que ha de tener una enfermera a la hora de desempeñar un cargo directivo, y conocer si la formación actual la capacita para estas competencias. Estos son los objetivos del Estudio Delphi, elaborado por CECOVA y ANDE, que se presentó en el transcurso del Congreso. 30

Cerca de 25 enfermeras participaron en las principales mesas redondas del congreso. Un dato que se une a los también relevantes que indican que en el 30% de trabajos presentados su primera autora era enfermera y a que 6 de los 24 premios del evento fuesen para profesionales de Enfermería

enfermeros han participado en el diseño del primer borrador de competencias. Directivos, gestores y profesionales de Enfermería con una media de 26 años de trabajo en el sector público o privado. El grupo ha identificado 45 competencias en las categorías de formación, comunicación, trabajo en equipo, habilidades sociales y responsabilidad con la organización. A partir de aquí, explicó Ávila, “enviamos el cuestionario Delphi a 13.378 colegiados para que refrendaran y evaluaran el mapa competencial con el objetivo de crear un decálogo”. Un decálogo creado con la opinión de los enfermeros que definieron como necesarias las siguientes competencias: equilibrio emocional, innovación, compromiso, visión, trabajo en equipo, autodisciplina, integridad, audacia, proactividad y responsabilidad.



Homenajeados, con el presidente del CECOVA en el centro, y organizadores del Congreso posan en la entrega de reconocimientos

Homenajes y reconocimientos

En el transcurso del Congreso se reconoció el trabajo y la trayectoria de una serie de profesionales del mundo de la salud, entre ellos el presidente del CECOVA. Un reconocimiento a una trayectoria profesional en defensa de la Enfermería. “José Antonio Ávila ha empoderado y dado visibilidad a esta profesión” recordó Jesús Sanz, quien alabó los retos del presidente del CECOVA al frente del Consejo. Logros destacados relacionados tanto con la puesta en marcha de iniciativas desde la entidad colegial autonómica en diferentes ámbitos como la formación, la investigación y el apoyo al desarrollo de la profesión, como en el ámbito de la defensa de los intereses de la Enfermería a nivel autonómico. Los 3.000 euros con que estaba dotado este reconocimiento y que debía destinar a una ONG, fueron para USAR 13, una ONG que se dedica, entre otras cosas, a la búsqueda de personas desaparecidas mediante perros adiestrados.

Asimismo se reconoció la trayectoria profesional de Alberto de Rosa Torner, consejero delegado del Grupo Ribera Salud, y de Miguel Carrero López, presidente de Previsión Sanitaria Nacional. El congreso también reconoció la la-

Gestores sanitarios, responsables políticos y profesionales expusieron sus preocupaciones y reivindicaciones acerca del futuro sistema sanitario. Un sistema que pase de la atención a la prevención y del cambio del paradigma del curar al cuidar

El Congreso fue escenario de la presentación del Estudio Delphi para identificar las competencias de los directivos de Enfermería elaborado por el CECOVA y ANDE

bor de María del Remedio Yáñez, directora de Enfermería de Atención Primaria del Departamento de Salud de Elda, convertida en Asociada de Honor de ANDE. En la cena homenaje también se reconoció la trayectoria profesional de Carmen Yarritu, primera asesora de Enfermería del Servicio Vasco de Salud y directora de la Escuela de Enfermería de Vitoria.

A estos reconocimientos se unieron a los homenajes realizados a Francisco Ivorra, director de ASISA, y a Antonio Llobart, patólogo y presidente de la Real Academia de Medicina de la Comunidad Valenciana.

En el transcurso del Congreso también se reconoció el trabajo y la trayectoria de una selección de profesionales en el mundo de la salud, entre ellos del presidente del CECOVA

Destacada participación de Enfermería

El colectivo de Enfermería tuvo un papel relevante en el Congreso. Además de contar con la enfermera María del Remedio Yáñez como presidenta del Comité Científico, cerca de 25 enfermeras participaron en las principales mesas redondas y de debate, en los talleres científicos y en los desayunos / cafés con expertos celebrados a lo largo de los tres días del Congreso, así como en las Jornadas precongresuales celebradas en Elche y San Juan los dos días previos. Temas como el futuro y la gestión de los cuidados, los nuevos roles profesionales, la comunicación, la tecnología en el ámbito de la sanidad, los directivos del futuro, así como la investigación, centraron las intervenciones de los profesionales de Enfermería. Un dato que se une al también relevante que indica que en el 30% de los más de 1.000 trabajos presentados su primera autora era enfermera, de las cuales un número elevado correspondió a enfermeras de la Comunidad Valenciana. Una proporción alta que también se registró en cuanto al número de enfermeras de nuestra comunidad autónoma que asistieron a la cita congresual. Junto a ello, resulta destacable también el hecho de que 6 de los 24 premios concedidos recayesen en profesionales de Enfermería.



Jesús Sanz y María del Remedio Yáñez durante el nombramiento de esta como Socia de Honor de ANDE

Tal y como se destacó en las II Jornadas de Gestión de Casos celebradas en Alcoy

El 80% de las consultas de Atención Primaria está relacionado con pacientes crónicos



Imagen de la mesa inaugural de esta actividad

El 80% de las consultas de Primaria está relacionado con enfermos crónicos, pacientes que también suponen el 60% de los ingresos hospitalarios. El envejecimiento de la sociedad y los cambios epidemiológicos han dado como resultado una cronificación que exige un abordaje diferente. Nuevas estrategias donde la enfermera tiene un papel relevante. Este fue el eje principal de las II Jornadas de Gestión de Casos celebradas en Alcoy.

Las II Jornadas de Gestión de Casos celebrada en Alcoy, inauguradas por el director general de Asistencia Sanitaria, Manuel Yarza, junto con la presidenta del Colegio de Enfermería de Alicante, Belén Payá, el presidente de CE-COVA, José Antonio Ávila, y la presidenta del Colegio del Trabajador Social de Alicante, Natalia Pérez, se dieron a

conocer las metodologías de trabajo de Enfermeras Gestoras de Casos (EGC) en esta y otras comunidades. Belén Payá insistió en que “el modelo de Enfermería en Atención Primaria necesita un cambio, una transformación que debe de ir rápida para poder organizar mejor el soporte asistencial”. “Apostamos por un modelo de Enfermera avanzada que sea gestora en el proceso asistencial; tenemos que ser líderes, por eso pedimos que se aligere el proceso, que las instituciones generen mayor demanda de puestos de trabajo y que nos permitan liderar este importante cambio en el sistema sanitario para asegurar una asistencia eficaz y de calidad”, dijo.

Modelo de atención integrada a pacientes agudos

En la Comunidad Valenciana hay en estos momentos 74 EGC, 22 hospitalarias y 52 comunitarias. “Con ello tenemos atendidos a cerca de 1.700.000 habitantes”, aseguró Juan Ignacio Gallud, de la Dirección General de Asistencia Sanitaria. Gallud explicó el Modelo de atención integrada de casos complejos que la Conselleria de Sanidad está desarrollando. Un estrategia que tiene como objetivo “la atención integral al paciente, proactiva, individual, que contribuya a la sostenibilidad del sistema evitando la excesiva hospitalización de los crónicos agudos”.

En este sentido José Antonio Ávila demandó a la Administración que potencie la figura de la EGC y que la instale en todos los departamentos de la Comunidad Valenciana, “en un mercado laboral complicado, tenemos que hacer ver a las autoridades el gran campo que abarca la enfermería sólo así podemos mejorar nuestro futuro laboral”.

Las enfermeras alicantinas conocieron el Proyecto Clínica Móvil Turkana de intervención comunitaria en Kenia

Una charla informativa sobre el Proyecto Clínica Móvil Turkana acercó a los colegiados el trabajo de los profesionales de Enfermería Andrés Climent y Elena García en Kenia a través de un proyecto de intervención comunitaria de Enfermería.

Durante esta actividad, presentada por la vocal III del Colegio, Arantxa Cámara, y organizada en colaboración con la Asociación de Enfermería Comunitaria (AEC), explicaron su actividad en el país africano, en el que participan en un programa de mejora de la salud a través de intervenciones comunitarias y creando agentes de salud que puedan llegar a ser autónomos en su labor.

Un trabajo desarrollado para la Diócesis Lodwar en comunidades nómadas, seminómadas o estables y que cuenta con la participación de dos profesionales de Enfermería de fuera del país africano, uno keniano, dos traductores y de un conductor mecánico.



Arantxa Cámara, derecha, junto a Andrés Climent y Elena García

El proyecto presta apoyo en campañas de cirugía, hace seguimiento de pacientes hospitalizados, promueve la higiene y salud bucodental, crea líderes comunitarios y forma a mujeres ancianas que ayudan a las jóvenes en el parto.

El Colegio respaldó la petición de los responsables de los centros de Educación Especial de contar con enfermeras

El Colegio de Enfermería de Alicante expresó su respaldo a la petición realizada por los centros de Educación Especial de la provincia de Alicante de contar con la presencia de una enfermera durante todo el horario de la jornada escolar, toda vez que comparte esta reivindicación para poder dar respuesta a las necesidades de salud de sus alumnos.

Desde el Colegio se ofreció todo nuestro apoyo a esta reivindicación dado que las necesidades de atención de salud de los centros de Educación Especial son muy importantes al atender a alumnos con deficiencias físicas y sensoriales asociadas a su discapacidad, y en muchas ocasiones con enfermedades crónicas asociadas. También, estos niños son portadores de sondajes y dispositivos que requieren los cuidados y la supervisión de personal de Enfermería como sondas de alimentación, sondas urinarias, cánulas traqueales, respiradores asistidos y aspiradores de mucosa.

Estas necesidades, junto con la pertinencia de administrar los tratamientos adecuados y el control de sondas tanto para alimentación como para eliminación, justifican de manera suficiente la pertinencia de implantar profesionales de Enfermería en estos centros en todo el horario escolar.



Los enfermeros respaldan atender a los discapacitados en todo el horario lectivo

V. B.

■ «Esperamos que desde la Conselleria de Sanidad se cumpla con su reciente promesa de implantar definitivamente la figura de la Enfermera Escolar en todos los centros de Educación Especial de la Comunidad, para dar respuesta a las necesidades de estos alumnos, y no se quede en un simple planteamiento electoralista». El Colegio de Enfermería de Alicante respalda la petición de los colegios de Educación Especial de la provincia de contar con enfermeros durante todo el horario escolar, porque «las necesidades de atención de salud son muy importantes al ser alumnos con deficiencias físicas y sensoriales asociadas a su discapacidad».

Son alumnos con enfermedades crónicas asociadas como diabetes, epilepsia y alergias, que devienen en «disfunciones como riesgo de asfixia en la deglución, daños en ataques epilépticos o agresiones a otros niños».

8 de mayo, Balneario de Archena

III Jornadas de introducción a los tratamientos con agua termal

El Colegio de Enfermería de Alicante va a celebrar el próximo 8 de mayo en el Balneario de Archena una nueva edición, la tercera, de las Jornadas de introducción a los tratamientos con agua termal. Una iniciativa que ha contado con una gran aceptación en las ediciones anteriores y ante la cual animamos a participar dado el interés del programa confeccionado y las actividades de diferente naturaleza que recoge el mismo.

El citado programa de esta actividad dirigida a los colegiados incluye una parte teórica y otra práctica. La teórica permitirá conocer diferentes aspectos relacionados con las generalidades y técnicas de la aplicación de las aguas termales, los tratamientos termales en patologías del aparato respiratorio y sobre enfermedades dermatológicas.

Durante la segunda parte de las Jornadas se podrá disfrutar de prácticas termales en lodos, estufa húmeda, Termarchena, del SPA y de las piscinas termales del Balneario, así como de una visita a sus instalaciones a través de la cual se realizará un recorrido por su historia.

El precio de la participación en esta jornada es de 30 euros, debiendo inscribirse a través del siguiente enlace (www.ventanillaunicaenfermeria.es). El precio incluye:



Imagen de una de las actividades de la anterior edición de la jornada

desplazamiento en autobús ida y vuelta y participación en el programa confeccionado para ella (que puede consultarse en la web del Colegio www.enferalicante.org).

Opción alojamiento

Los participantes en esta actividad tendrán como opción una o dos noches de alojamiento en el Balneario con un 15% de descuento según convenio firmado por el Colegio Enfermería de Alicante y Balneario de Archena.

Sanidad reconoció la labor investigadora de la enfermera alicantina Manuela Domingo



De izquierda a derecha, Santiago Grisolia, Manuela Domingo, Manuel Llombart y Melchor Hoyos, director gerente del Departamento de Salud Valencia La Fe

El Salón de Actos del Hospital La Fe de Valencia ha acogido una jornada donde la Conselleria de Sanidad quiso reconocer la actividad investigadora dentro del Sistema Valenciano de Salud y que sirvió para poner en valor la investigación en cuidados enfermeros, toda vez que de los 19 reconocimientos entregados, tres recayeron en enfermeras, una de ellas de Alicante.

En concreto, los profesionales de Enfermería premiados fueron Manuela Domingo Pozo, enfermera responsable de Sistemas de Información en el Hospital General Universitario de Alicante, cuyo reconocimiento le fue otorgado por la investigación e innovación en cuidados de salud de Enfermería; Maribel Mármol, enfermera del Hospital La Fe y

responsable de la Unidad de Asociaciones de Pacientes del Departamento de Salud la Fe, que recibió el reconocimiento por el impulso y difusión de la investigación enfermera; y Federico Palomar Llatas, enfermero al cual se le reconoció su especialización en la investigación sobre úlceras cutáneas y heridas en pacientes crónicos.

Manuela Domingo destacó que la Comunidad Valenciana, en concreto la provincia de Alicante, está a la cabeza de España en la producción de tesis doctorales enfermeras, siendo estas un 29% del total. A ello añadió que la investigación en cuidados de la salud es ámbito de la disciplina enfermera y hoy día es un reto ineludible que precisan nuestros pacientes por su cronicidad y actuales causas de muerte en nuestra comunidad autónoma. Es necesario en actos como este, reivindicar el valor de la investigación en cuidados liderados por enfermeras doctoras, dijo la Dra. Domingo.

La dirección científica de estas distinciones estuvo a cargo de un comité científico, presidido por el profesor Santiago Grisolia, cuyos miembros valoraron el trabajo de los profesionales que desarrollan su actividad en los centros y fundaciones de investigación vinculados a la Conselleria de Sanidad, así como los profesionales con actividad predominante asistencial que desarrollan su labor en centros de la red pública autonómica, cuya terea investigadora se canaliza a través de las fundaciones de investigación adscritas a sus centros sanitarios.

El conseller de Sanidad, Manuel Llombart, felicitó a los diecinueve profesionales que obtuvieron este reconocimiento.

El Departamento de Enfermería de la UA desarrolla una técnica de intubación para ambulancias en movimiento



Equipo de investigadores del proyecto

Investigadores del Departamento de Enfermería de la Universidad de Alicante (UA) han desarrollado una técnica para la intubación orotraqueal segura en pacientes trasladados en una ambulancia en movimiento. La investigación se ha llevado a cabo en colaboración con el Grupo ASV Transporte Sanitario Ayuda de la provincia de Alicante y Medical Simulator-Innovación en Educación.

El estudio valora la posibilidad de realizar determinados procedimientos, en este caso la intubación, en un vehículo sanitario preservando la seguridad clínica del paciente. La

investigación denominada *¿Es posible intubar en movimiento preservando la seguridad del paciente?* parte de la necesidad del manejo rápido y seguro de la vía aérea decisivo en la asistencia a un paciente crítico en una emergencia. “Estas situaciones suponen un reto para el profesional sanitario que asiste por su habilidad, por las condiciones que impone la situación clínica del paciente y por el escenario en el que se encuentra”, señala la UA.

Así, en ocasiones, durante el traslado del paciente surgen complicaciones en su estado que hacen necesaria una actuación rápida para permeabilizar y asegurar la vía aérea.

El estudio demuestra que en escenarios hostiles como guerras, ataques terroristas, incendios, accidentes de transporte con sustancias peligrosas y/o riesgo de explosión, en las que el vehículo no puede detenerse, esta técnica es “indicada y segura”. “Nuestro objetivo es verificar que, de ser imprescindible para controlar la evolución clínica de un paciente grave, la técnica de intubación orotraqueal puede realizarse en movimiento en una ambulancia”, aclaró María Elena Castejón, profesora asociada al Departamento de Enfermería e investigadora principal del proyecto.

El colegiado pregunta, nuestro asesor responde

Con la publicación del presente número de la Circular Informativa del Colegio inauguramos una nueva sección que iremos publicando periódicamente y en la que vamos a dar a conocer las principales cuestiones que plantean los colegiados a los asesores colegiales y la solución que aportan estos a las mismas.

Unas cuestiones y dudas que van a ir siendo seleccionadas en función de la frecuencia con que se plantean y en función también de su importancia y relevancia. Con su difusión pretendemos que la solución de esa duda en el ámbito particular pueda servir también para otros mu-

chos colegiados que puedan compartir también el conocimiento de la respuesta a la misma.

Se amplía con ello la utilidad del servicio gratuito de las asesorías del Colegio de Enfermería de Alicante en los ámbitos jurídico, laboral, fiscal y en temas relacionados con el Derecho de Familia, un servicio ampliamente demandado por los colegiados que ha sido reforzado en el último año con la incorporación de dos nuevos asesores para poder dar respuesta a la gran aceptación y uso que hacen del mismo las enfermeras alicantinas.



LABORAL

¿Qué ocurre si estando de baja por incapacidad temporal finaliza mi contrato de trabajo?

Si mientras se está trabajando se tiene una baja por incapacidad temporal y al finalizar el contrato se continúa de baja, se seguirá percibiendo la prestación económica

de IT hasta el alta médica, aunque su cuantía se modifica y pasa a ser la equivalente a la de la prestación por desempleo. Cuando finalice la baja médica y se reciba el alta, se tienen quince días hábiles, es decir, excluyéndose del cómputo los domingos y los festivos, para solicitar la prestación por desempleo.



FISCAL

¿Se han modificado los porcentajes de las retenciones?

Sí, desde el 1 de enero de 2015 las retenciones de profesionales son del 19% y las retenciones de alquileres de locales de negocio son ahora del 20%.



JURÍDICO

Durante el mes de enero de 2015 he firmado un contrato de alquiler, soy el inquilino ¿puedo deducírmelo en la declaración de la renta de 2015?

Si el contrato ha sido firmado durante el 2015 ya no podrás deducirte los importes pagados en concepto de alquiler de la vivienda

habitual (se ha eliminado de las deducciones generales estatales).

Ahora bien, aquellos contratos de alquiler firmados con anterioridad al 31 de diciembre de 2014 sí podrán seguir siendo deducibles para los inquilinos, siempre que se cum-

pla con el resto de requisitos estipulados (vivienda habitual y base imponible del contribuyente inferior a 24.107,20 euros anuales, este importe puede variar pues fue el exigido en la renta de 2013).

Si decido trabajar en el extranjero, ¿tengo cubierta la responsabilidad profesional con la actual póliza colegial?

Respecto a la presente consulta que recibimos de forma reiterada, y que se refiere a la cobertura de la actual póliza de responsabilidad profesional hay que indicar que, actualmente en caso de trabajar en el extranjero, no se encuentra amparada dicha actividad, ya que tan solo existe cobertura cuando la actividad se desarrolla en nuestro país, o circunstancialmente si tenemos que llevar a cabo un traslado pero nuestro puesto de trabajo sigue siendo en territorio español. Debe quedar claro por tanto, que si se firma cualquier contratación laboral en un país extranjero, la póliza no ampara la actividad que desarrollemos, por lo que recomendamos a quienes se encuentren en esta situación, que pidan información al respecto por las empresas o administraciones contratantes.



DERECHO DE FAMILIA

Mi exmarido no me ha pagado la pensión alimenticia desde hace tres meses. ¿Puedo denunciarlo?

Sí, porque es delito cuando deja de pagar durante dos meses seguidos o cuatro alternos. Pero el procedimiento es largo, puede llevar varios años hasta la celebración del

juicio y el cobro de lo adeudado no está asegurado si es insolvente.

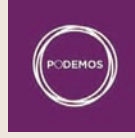
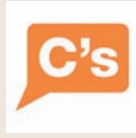
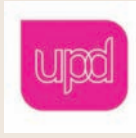
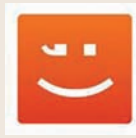
Por ello se considera más eficaz instar la ejecución de sentencia en el mismo juzgado que la dictó, con embargo de bienes y retención de las futuras pensiones directamente de la nómina. En caso de ser autónomo habría otras alternativas según el tipo de profesión o negocio.

Y, en cualquier caso, de forma paralela pueden tramitarse la denuncia y la ejecución, pues ambas acciones son compatibles.

¿Sabes que tienes un seguro de Responsabilidad Civil solo por estar colegiado?

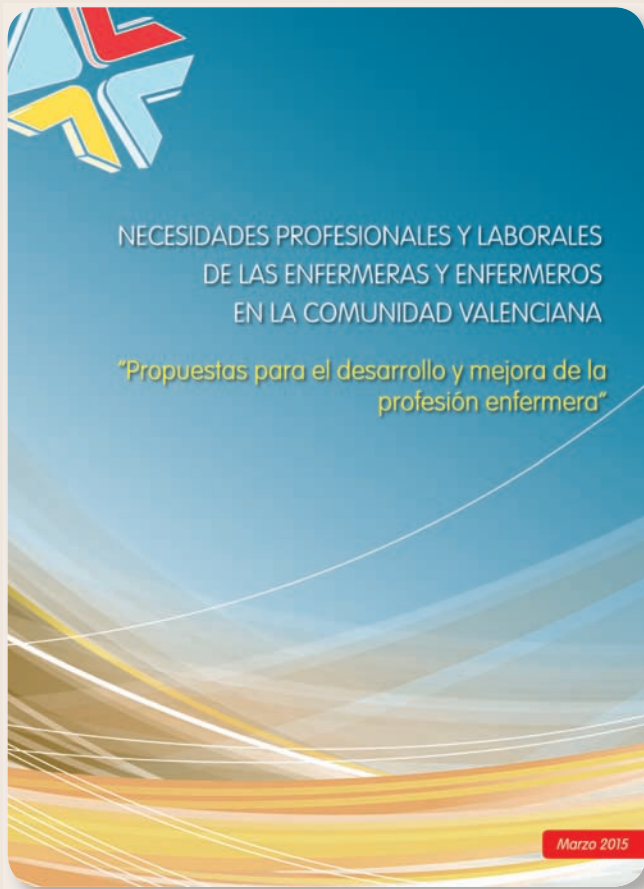
Consulta sus características en www.enferalicante.org





Con motivo de la celebración de las elecciones autonómicas

Presentado a los partidos políticos un documento con las reivindicaciones de Enfermería



El CECOVA ha promovido la elaboración de un documento en el que se han recopilado todas aquellas cuestiones socio-profesionales y laborales que puedan tener influencia directa en la mejora de la profesión enfermera. Un documento confeccionado con motivo de la convocatoria de las próximas elecciones autonómicas, que se celebrarán el

domingo 24 de mayo, que ha sido presentado a las fuerzas políticas más representativas que tienen previsto concurrir en dicho proceso electoral para intentar conseguir de ellas compromisos de futuro al respecto. El *Documento sobre las necesidades profesionales y laborales de los enfermeros/as en la Comunitat Valenciana: Propuestas para el desarrollo y mejora de la profesión enfermera*, recoge pormenorizadamente las diversas aportaciones realizadas por 35 entidades del ámbito enfermero entre las que figuran los colegios de Enfermería de Alicante, Castellón y Valencia, las principales asociaciones y sociedades científicas de Enfermería con ámbito de actuación en la Comunidad Valenciana, las Escuelas de Enfermería y Facultades de Ciencias de la Salud, y organizaciones sindicales. El documento, que también ha incluido en sus páginas las sugerencias recibidas por parte de los profesionales de Enfermería durante el periodo de exposición pública al que estuvo expuesto, enumera 47 propuestas y reivindicaciones, en concreto 34 profesionales y 13 laborales. Unas propuestas y reivindicaciones que deberán ser gestionadas y negociadas, en cada momento, por aquellas entidades que en derecho corresponda, teniendo muy presente el ámbito competencial de cada una de ellas.

Se trata, en definitiva, de una iniciativa que pretende establecer la hoja de ruta que debe guiar el devenir de las mejoras en la profesión Enfermera de la Comunitat Valenciana y que debe ser tenida en cuenta por la Administración Sanitaria. Es una hoja de ruta que está abierta a la incorporación de nuevas propuestas y reivindicaciones para que sea un documento vivo que pueda ser presentado en cualquier momento.

El documento puede consultarse en la web del colegio www.enferalicante.org

XXI aniversario de la promoción 1991-1994 de la Escuela de Enfermería de la UA

Los integrantes de la promoción 1991-94 de Enfermería de la Universidad de Alicante están organizando un almuerzo para el próximo 27 de junio con motivo del vigésimo primer aniversario de su promoción.

Los interesados en asistir al mismo pueden ponerse en contacto con Rosi López por whatsapp a través del 666461816 o en la dirección de correo electrónico rosi.lopez.m@gmail.com



NECROLÓGICA

Desde la Junta de Gobierno del Colegio de Enfermería de Alicante queremos informar del fallecimiento de M^a Dolores Satorre Brotóns y María Inmaculada Pérez Calvo, por lo que transmitimos nuestro más sentido pésame a sus familiares.